Welkom bij IV op Zee

Van kennismaken met de organisatie naar jouw mogelijke volgende stap

15:30	Inloop, ontvangst en badges
16:00	Welkom en voorstellen
16:05	IV op Zee — Steven Abdoelkhan
16:30	Werving & selectie — Steven Abdoelkhan en Joseph Otto
16:50	Groepsindeling en PBM’s
17:00	Groep 1 rondleiding · groep 2 ontdek je mogelijkheden
17:45	Groep 2 rondleiding · groep 1 ontdek je mogelijkheden
18:30	Broodjes en borrel
19:00	Afsluiting

Samen maken we de Noordzee slimmer en veiliger

Techniek, data, sensoren en digitale diensten voor een veilige en toekomstbestendige Noordzee

ONZE OPGAVE

Betrouwbare informatie voor scheepvaart, weer, veiligheid en vitale infrastructuur.

ONZE AANPAK

Van sensoren en offshore systemen tot informatieketens en bruikbare digitale diensten.

JOUW IMPACT

Werk samen met experts aan concrete oplossingen die op zee het verschil maken.

EÉN GEZAMENLIJKE SELECTIEPROCEDURE

10 vacatures. Eén zorgvuldig proces.

Geen gescheiden fasen naar salarisschaal: iedere kandidaat wordt functiegericht beoordeeld.

01 Solliciteren

Uiterlijk 2 nov

02 Brief & cv

Gereed 9 nov

03 Eerste gesprek

23 nov – 4 dec

04 Assessment

14–18 dec

05 Tweede gesprek

Vanaf 14 jan

06 Besluit & aanbod

Vanaf 11 feb

We leren je op meerdere manieren kennen

De beoordeling combineert je ervaring, het gesprek en praktijkgerichte opdrachten.

VOORSELECTIE

Motivatiebrief en cv: relevante ervaring, vakinhoud, motivatie en samenwerking.

EERSTE GESPREK

Kennismaken, resultaten bespreken en toetsen hoe jouw ervaring aansluit op de functie.

TWEEDE RONDE

Talent Select Profile Plus, twee functiegerichte casussen en rollenspellen met experts en afdelingshoofd.

DE BELANGRIJKSTE DATA

Van sollicitatie tot selectie

Planning op basis van het actuele protocol; gespreksdata zijn afhankelijk van beschikbaarheid.

2 NOV
Sluiting sollicitaties

9 NOV
Briefselectie afgerond

12 NOV*
Eerste consensus

23 NOV – 4 DEC
Eerste gesprekken

14–18 DEC
Assessment & casussen

21 DEC – 8 JAN
Verlof / geen selectie

14 JAN – 5 FEB
Tweede gesprekken

11 FEB
Tweede consensus

12–19 FEB
Klikgesprek & HRM

* 12 november is een voorgestelde datum. 24 november: bijeenkomst alleen bij eventuele herwerving.

Jouw sollicitatie, helder en zorgvuldig

Wat kun je van ons verwachten — en wat vragen we van jou?

WIJ ZORGEN VOOR

Een functiegerichte, onderbouwde beoordeling; duidelijke uitnodigingen en terugkoppeling; zorgvuldige omgang met assessmentresultaten.

JIJ BRENGT MEE

Jouw motivatie en ervaring, openheid over ontwikkelpunten en een actieve bijdrage aan de gesprekken en casussen.

Vragen over de procedure? Joseph Otto • joseph.otto@rws.nl

Welke rol past bij jouw talent?

Per vacature: de kern van de rol, de werkzaamheden, je achtergrond en de belangrijkste competenties.

De volgende sheets zijn beknopte samenvattingen. Bekijk voor alle eisen de volledige vacatureteksten.

Projectmanager IV op Zee

Schaal 13 • Ontwikkeling • IV op Zee

DE ROL

Leidt complexe projecten voor digitale en technische informatievoorziening op zee.

WERKZAAMHEDEN

Projectsturing, risico's, planning, contracten en leveranciers; verbinden van techniek en stakeholders.

WAT BRENG JE MEE?

Technische/IT-opleiding; ≥5 jaar projectmanagement; ervaring met complexe ICT-implementaties, IPM/PRINCE2 en financiële sturing.

COMPETENTIES

Eigenaarschap · communicatie · analyseren · omgevingsbewustzijn

Bekijk de volledige vacaturetekst via digitalenoordzee.nl/vacatures-iv-op-zee

Technisch manager scheepvaartveiligheid

Schaal 12 • Ontwikkeling • IV op Zee

DE ROL

Borgt de technische samenhang van oplossingen voor veilige scheepvaart.

WERKZAAMHEDEN

Technische keuzes en risico’s sturen; teams en leveranciers begeleiden; ontwerpen en implementaties beoordelen.

WAT BRENG JE MEE?

Technische opleiding; ≥5 jaar technisch management; ervaring met projectmatig werken, automatisering en complexe systemen.

COMPETENTIES

Eigenaarschap · communicatie · analyseren · overzicht

Bekijk de volledige vacaturetekst via digitalenoordzee.nl/vacatures-iv-op-zee

Technisch adviseur installatie sensortechniek

Schaal 11 • Ontwikkeling • IV op Zee

DE ROL

Zorgt dat sensortechniek op offshore locaties goed wordt voorbereid, geïnstalleerd en opgeleverd.

WERKZAAMHEDEN

Installatieontwerpen toetsen, platformconfiguraties begeleiden, kwaliteit en oplevering bewaken.

WAT BRENG JE MEE?

Technische opleiding; ervaring met technische projecten en automatisering; bereidheid tot offshore inzet en veiligheidsopleiding.

COMPETENTIES

Eigenaarschap · samenwerken · analyseren · omgevingsbewustzijn

Bekijk de volledige vacaturetekst via digitalenoordzee.nl/vacatures-iv-op-zee

Technisch manager Weerbaarheid & Maritime Security

Schaal 12 • Ontwikkeling • IV op Zee

DE ROL

Stuurt technische oplossingen aan voor weerbaarheid en maritieme veiligheid.

WERKZAAMHEDEN

Multidisciplinaire teams, leveranciers, risico's, informatieketens en realisatie coördineren.

WAT BRENG JE MEE?

Technische opleiding; ≥5 jaar technisch management; ervaring met complexe projecten, data en industriële automatisering.

COMPETENTIES

Eigenaarschap · communiceren · analyseren · omgevingsbewustzijn

Bekijk de volledige vacaturetekst via digitalenoordzee.nl/vacatures-iv-op-zee

Service Delivery Manager Hydro & Meteo

Schaal 12 • Services • IV op Zee

DE ROL

Verantwoordelijk voor betrouwbare hydro- en meteodienstverlening.

WERKZAAMHEDEN

Dienstverleningsafspraken, budgetten, leveranciers, continuïteit en verbeteringen sturen.

WAT BRENG JE MEE?

Wo-werk- en denkniveau; ervaring met service delivery, ITIL, financiële sturing en stakeholdermanagement.

COMPETENTIES

Eigenaarschap · omgevingsbewustzijn · analyseren · aansturen

Bekijk de volledige vacaturetekst via digitalenoordzee.nl/vacatures-iv-op-zee

Service Delivery Manager Weerbaarheid & Maritime Security

Schaal 12 • Services • IV op Zee

DE ROL

Borgt en ontwikkelt de informatievoorzieningsdiensten voor maritime security.

WERKZAAMHEDEN

Servicekwaliteit, leveranciers, contracten, budgetten en complexe stakeholders verbinden.

WAT BRENG JE MEE?

Wo-werk- en denkniveau; ervaring met IT-servicemanagement, contracten en complexe veiligheidsomgevingen.

COMPETENTIES

Omgevingsbewustzijn · overtuigingskracht · eigenaarschap · analyseren

Bekijk de volledige vacaturetekst via digitalenoordzee.nl/vacatures-iv-op-zee

Adviseur elektrotechniek

Schaal 11 • Services • IV op Zee

DE ROL

Elektrotechnisch specialist voor veilige en betrouwbare offshore sensorinstallaties.

WERKZAAMHEDEN

Ontwerpen en tekeningen toetsen; regie op aanleg, onderhoud, leveranciers en veiligheid.

WAT BRENG JE MEE?

Hbo elektrotechniek; ervaring met installaties, tekeningen, technische normen en aansturing van aannemers.

COMPETENTIES

Analyseren · eigenaarschap · samenwerken · plannen

Bekijk de volledige vacaturetekst via digitalenoordzee.nl/vacatures-iv-op-zee

Productmanager nautisch

Schaal 11 • Services • IV op Zee

DE ROL

Beheert en verbetert nautische sensor- en communicatiesystemen.

WERKZAAMHEDEN

Regie op radar, AIS, VHF, onderhoud, prestaties en technische verbeteringen.

WAT BRENG JE MEE?

Hbo-niveau; ≥2 jaar technisch beheer/productmanagement; kennis van nautische systemen en ITIL.

COMPETENTIES

Eigenaarschap · analyseren · samenwerken · plannen

Bekijk de volledige vacaturetekst via digitalenoordzee.nl/vacatures-iv-op-zee

Productmanager Weerbaarheid & Maritime Security

Schaal 11 • Services • IV op Zee

DE ROL

Stuurt de kwaliteit en doorontwikkeling van technische producten voor maritime security.

WERKZAAMHEDEN

Technische systemen en sensoren beoordelen; onderhoud en verbeteringen met specialisten afstemmen.

WAT BRENG JE MEE?

Hbo-niveau; ervaring met elektrotechniek, sensor-/radarsystemen en IT-servicemanagement.

COMPETENTIES

Eigenaarschap · analyseren · samenwerken · plannen

Bekijk de volledige vacaturetekst via digitalenoordzee.nl/vacatures-iv-op-zee

Applicatiemanager Hydro & Meteo

Schaal 10 • Services • IV op Zee

DE ROL

Houdt de applicaties achter hydro- en meteodata betrouwbaar en beschikbaar.

WERKZAAMHEDEN

Incidenten en wijzigingen coördineren; leveranciers afstemmen; lifecycle en overdracht beheren.

WAT BRENG JE MEE?

Hbo ICT-niveau; basiskennis applicatiebeheer, infrastructuur en ITIL; affiniteit met data-inwinning.

COMPETENTIES

Eigenaarschap · analyseren · samenwerken · plannen

Bekijk de volledige vacaturetekst via digitalenoordzee.nl/vacatures-iv-op-zee